

惠誉博华人员情况及分析师团队



一、人员构成

截至 2025 年底，惠誉博华员工共计 17 人，其中高级管理人员 3 人，市场人员 2 人，分析师 8 人（不包括评级总监）、合规人员 1 人、后台保障人员及行政人员 3 人。2025 年惠誉博华新聘员工 0 人，离职员工 11 人。具体人员构成情况如下：

附表 1-1

本年度人员构成、变动 ¹								
表 1-1-1 本年末公司人员构成情况								
岗位	高管	市场	分析师	研究	合规	后台保障	行政	合计
	3	2	8		1	3		17
学历	博士		硕士		本科及以下			合计
			15		2			17
从业年限	满 3 年（含）及以上		满 1 年（含）—3 年（不含）		不满 1 年			合计
	17							17

表 1-1-2 本年末信评委构成情况					
从业年限	10 年（含）及以上	5 年（含）—10 年（不含）	3 年（含）—5 年（不含）	3 年以下（不含）	合计
	4	5		0	9
新增					
不再担任					

表 1-1-3 本年末公司分析师构成情况				
职级	高级分析师及以上	分析师	助理分析师	合计
	9			9
学历	博士	硕士	本科及以下	合计
		9		9

¹ 所列示岗位及职级名称与公司实际情况不一致的，按照公司实际分类方式报送。

从业年限	满 5 年 (含) 及以上	满 3 年 (含) -5 年 (不含)	满 1 年 (含) -3 年 (不含)	不满 1 年	合计
	9				9

表 1-1-4 本年度公司人员变动情况

	高管	市场	分析师	研究	合规	其他	合计
新聘							
离职		1	8			2	11

二、分析师团队

1. 信用评级委员会的人员数量、职级和从业年限等信息

惠誉博华设立信用评级委员会负责评级标准的制定和修订，对信用等级相关重大事宜进行讨论决议，信用评级委员会委员的数量和从业年限完全满足监管要求，信用评级委员会人员数量为 9 人，从业年限均应超过 3 年，且均为高级分析师及以上职级。信用评级委员会中评级总监 1 人，分析师 8 人，其中从业年限 10 年及以上的 4 人，5 年 (含) 至 10 年 (不含) 的 5 人。

2. 分析师内部分层制度、相应层级分析师人数及合计数

惠誉博华分析师团队分层制度与员工职位序列一致，从高至低分别为：评级总监、执行总监、副总监、高级分析师、分析师、助理分析师。截至 2025 年年底评级总监 1 人，副总监 4 人，高级分析师 4 人，无分析师和助理分析师，其中从业时间 3 年及以上的 9 人，均具备硕士学历。

级别	人数
评级总监	1
执行总监	
副总监	4
高级分析师	4
分析师	
助理分析师	

3. 相应层级分析师任职资质标准

评级总监

具备 10 年以上信用评级从业经验，有丰富的管理不同行业经验的信用分析师的能力。具有领导能力，带领团队，具有战略性思考能力，为业内专家。

执行总监

具备 8 年以上信用评级从业经验，且具备至少 3 年以上管理经验。在所从事信用评级的行业、领域有一定造诣或较高声誉。

副总监

具备 5 年以上信用评级或相关行业从业经验。最近 2 年至少有 3 次以上成功发表文章或进行公开演讲的经历，受到业内专家及相关从业人员的高度认可。

高级分析师

具备 3 年以上信用评级或相关行业从业经验。工作成绩或履历得到信用评级委员会成员认可。

分析师

硕士或同等学历，具备 1 年以上信用评级相关行业经验，具备优秀的分析能力、书面及口头表达能力。熟练运用办公软件，有 CPA、CFA 等资格认证者优先考虑。

助理分析师

硕士或同等学历，具备良好的分析能力、书面及口头表达能力及发展潜力。熟练运用办公软件，有 CPA、CFA 等资格认证者优先考虑。

4. 分析师的资源配置情况

惠誉博华分析师团队 9 人，包含评级总监 1 人，副总监 4 人，高级分析师 4 人，无分析师和助理分析师，分别进行金融机构和结构融资的信用评级工作及研究工作。从事金融机构评级的分析师 3 名，从事结构融资评级的分析师 5 名，评级总监 1 名，3 年及以上分析师人员数量达到 9 人（包括评级总监）。

分析师职务	结构融资	金融机构		高管
评级总监				1 (评级部门总负责人)
执行总监				
副总监	3	1		
高级分析师	2	2		
分析师			0	
助理分析师				
分析师总数	5	3	0	1

三、可调用分析师（如有）

惠誉博华目前无可调用分析师。